

Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers



Jeugdbeleidsplan 2008-2013

1. INHOUDSOPGAVE

HOOFDSTUK	BLZ
INHOUDSOPGAVE	1
1. INLEIDING	2
2. Stichting Jeugdijshockey Tilburg Trappers	3
2.1 Een beeldvorming van de omgeving	3
2.1.1 Bestuurlijke situatie	3
2.1.2 Ontwikkeling ledental	4
2.1.3 Topsport situatie	4
2.1.4 Technisch kader en deskundigheidsbevordering	5
2.1.5 Professionele organisatie	6
2.1.6 Financiën en sponsoring	6
2.1.8 Conclusie	7
2.2 De Omgeving	7
3. Wat wil de Stichting jeugdijshockey Tilburg Trappers?	8
3.1 De missie van Stichting jeugdijshockey Tilburg Trappers	8
4. Doelstellingen	9
5. Strategieën	10
5.1 Organisatie	10
5.2 Ledenwerving	12
5.3 Doelstellingen met betrekking tot de leden	12
5.4 Technische zaken	13
6. Tot slot	15

Jeugdbeleidsplan 2008-2013

1. Inleiding

Tilburg Trappers is in 1938 opgericht en bestaat nu dus 70 jaar. In deze 70 jaar heeft de vereniging zich nationaal en internationaal opgewerkt tot een bolwerk op ijshockeygebied. Veel vrijwilligers hebben in het verleden deze faam waar kunnen maken door zich in te zetten voor de vereniging en haar leden.

Tilburg Trappers heeft een duidelijk herkenbare mix gevonden tussen een professioneel prestatiegericht eerste team en een degelijke kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding. De ervaring heeft geleerd dat deze combinatie in het Nederlands ijshockey niet overal wordt gerealiseerd. Tilburg Trappers is de mening toegedaan, dat beide elementen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Zonder een sterk presterend eerste team is er geen motivatie voor jeugdspelers om het hoogste te bereiken. En zonder een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding is er geen doorstroming van sterke jeugdspelers naar het eerste team, ofwel de vaderlandse ijshockeytop.

Het behoud van die kwalitatieve identiteit is echter niet vanzelfsprekend. Uiteraard wordt deze in belangrijke mate bepaald door de wijze waarop de leden en de aanhang van Tilburg Trappers invulling geven aan hun clubbeleving en de condities die daarvoor beleids- en bestuursmatig zijn en worden gecreëerd.

Naar aanleiding van recente ontwikkelingen bij de jeugdafdeling op bestuurlijk niveau is besloten om een nieuw beleid voor de middellange termijn uit te stippelen om zo de kwaliteit van zowel het eerste team als de jeugdopleiding, volgens uitgangspunt van Tilburg Trappers, te continueren. Dit beleidsplan voor de middellange termijn is uitgangspunt voor de jaarplannen die steeds voorafgaand aan een nieuw seizoen worden geformuleerd.

2. Stichting Jeugd ijshockeybelangen Tilburg Trappers 2008:

2.1 Een beeldvorming van de omgeving

2.1.1 Bestuurlijke situatie

Het bestuur van Stichting Jeugdijschockey Tilburg Trappers kent sinds september 2008 een geheel nieuwe samenstelling. Het nieuwe bestuur wil de komende jaren binnen de jeugd van Tilburg Trappers een omgeving creëren voor beroepskrachten, leden, vrijwilligers, ouders en sponsors waarin iedereen zich prettig voelt. In deze omgeving dienen het leveren van (top)prestaties en recreatie harmonisch samen te gaan.

De nieuwe bestuursleden verbinden zich voor vijf jaar aan het voorliggende nieuwe beleidsplan 2008-2013. Een commitment dat niet uit de lucht komt vallen. De bestuursleden kunnen als oud-spelers terugzien op veel ervaring met topsport. Het ontwikkelen en uitvoeren van nieuw beleid kost tijd. Het nieuwe bestuur is daarvan doordrongen en zet wat dit betreft zwaar in op continuïteit. Als een bestuurslid om bepaalde redenen zijn functie tussentijds moet neerleggen zal hij zelf voor adequate vervanging zorgen, zodat de voortgang bij de uitvoering van het beleid niet in gevaar kan komen.

Het nieuwe jeugdbestuur kan alleen maar functioneren als het beleid mede wordt gedragen door het hoofd jeugdopleidingen, de topsportcoördinator, de trainer-coaches en alle andere vrijwilligers. De Stichting Jeugdijschockey Tilburg Trappers zou graag een beroep willen doen op meer vrijwilligers dan nu het geval is. De huidige versterking op bestuurlijk niveau zal de vrijwilligers ten goede komen. Zij moeten hun taak in de door het bestuur gecreëerde omstandigheden beter en met meer plezier kunnen verrichten. Daartoe zal ook wat vrijwilligers betreft een nieuw beleid op de rails moeten worden gezet. Daarover later meer in de volgende hoofdstukken van dit plan.

2.1.2 Ontwikkeling ledental

In de afgelopen jaren heeft het ledenaantal bij de Stichting IJshockeybelangen Tilburg Trappers zich als volgt ontwikkeld:

seizoen/geb. jaar	Totaal
1998/1999	122
1999/2000	119
2000/2001	126
2001/2002	119
2002/2003	122
2003/2004	112
2004/2005	110
2005/2006	116
2006/2007	118
2007/2008	119

In 2003-2004 is het ledental met 9,1% afgenomen ten opzichte van 2002-2003. In 2004-2005 is het ledental zelfs met 10,7% afgenomen ten opzichte van 2002-2003. Na het seizoen 2005/2006 is er een herstel ontstaan door een redelijk succesvolle campagne om nieuwe leden te werven. Vooral bij de jongste leeftijdsgroepen vindt de laatste jaren om uiteenlopende redenen te weinig instroom plaats. En deze instroom is van groot belang om de doorstroming van jong Tilburgs ijshockeytalent naar (uiteindelijk) het eerste team en de nationale jeugdteams te bevorderen. Het beoefenen van de ijshockey sport is arbeids- en tijdsintensief. De duur van de trainingen en wedstrijden hebben in combinatie met een steeds minder beschikbare tijd van ouders mede tot gevolg dat er weinig instroom plaats vindt. Andere sporten, vooral voetbal, hebben wat dit aangaat een veel laagdrempelige karakter.

De instroom van de jongste leeftijdsgroepen blijft een noodzaak voor de Stichting Jeugdijshockey Tilburg Trappers. Sterker nog: door de realisatie van een nieuwe 400 meter ijsbaan op Stappegoor in 2009 komt ook voor Tilburg Trappers meer ijstijd beschikbaar. Het is zelfs niet uitgesloten dat een verdubbeling van de huidige ijstijd binnen de mogelijkheden komt te liggen. Hierdoor ontstaat de uitdaging om het ledenaantal substantieel te laten groeien. Dit is voor onze club zelfs van wezenlijk belang. Als niet het oog wordt verloren dat bij de junioren het leveren van prestaties hand in hand moet gaan met recreatieve elementen bij het beoefenen van de ijshockeysport liggen hier belangrijke kansen. Het is aan Tilburg Trappers om eventuele drempels voor het beoefenen van ijshockey zoveel mogelijk weg te nemen.

2.1.3 Topsportsituatie

Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers is in 2001 begonnen met de topsportopleiding. In combinatie met de BVO Willem II is de Stichting Topsportopleiding Tilburg opgericht. De doelstelling van dit initiatief is om voorwaarden te scheppen voor jonge sporttalenten om zich optimaal te kunnen ontwikkelen op sportief niveau, zonder dat dit consequenties heeft voor de studie van de individuele speler. Door middel van het creëren van extra ijstijden tijdens schooluren en professionele begeleiding vanuit de stichting topsportopleiding Tilburg zijn de voorwaarden geschapen om dit wat de talenten van Tilburg Trappers betreft tot stand te brengen. Inmiddels heeft dit voor de Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers al zijn vruchten afgeworpen. Gezien de ontwikkelingen binnen de topsportopleiding is het streven om in samenwerking met de sectie Topijs hockey van Tilburg Trappers vanaf het seizoen 2009-2010 een merkbare doorstroming van jong talent naar het eerste team te realiseren. Daartoe dienen heldere afspraken gemaakt te worden tussen de Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers, het hoofd jeugdopleidingen, de topsportcoördinator en de sectie Topijs hockey. Uitgangspunt is dat deze doorstroming een merkbaar, continu karakter zal dragen.

2.1.4 Technisch kader en deskundigheidsbevordering.

Hiervoor is al aangegeven, dat Tilburg Trappers in 2009 de beschikking zal krijgen over meer ijstijd. Dit biedt de club en de jeugd afdeling alle kansen om verder uit te groeien tot hét ijshockeybolwerk van Nederland. Het ligt in de lijn der verwachtingen dat het aantal jeugdteams zal toenemen. Om te kunnen blijven voldoen aan een goede en voldoende begeleiding van onze jeugd op technisch en organisatorisch niveau dienen extra inspanningen te worden geleverd. Een van de pijlers is de ontwikkeling van onze vrijwilligers aantallen. Daarbij is een grote rol weggelegd voor deskundigheidsbevordering van de huidige, maar zeker ook de nieuwe vrijwilligers. Hierbij kan worden aangetekend dat de trainer-coaches en de teambegeleiders voor een deel gebruik moeten kunnen maken van de deskundigheid en ervaring van het hoofd jeugdopleidingen de topsportcoördinator.

Traditioneel heeft de Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers zich ondersteund gezien door meerdere competente jeugdtrainers en begeleiders. Een deskundige begeleiding van spelers tijdens training en wedstrijden staat centraal. Ondersteuning wordt op technisch en organisatorisch gebied verleend door het jeugdbestuur en het hoofd jeugdopleidingen.

In 2000 is de eerste Trainerscursus voltooid met 21 deelnemers. In 2003 vond een tweede soortgelijke cursus plaats met 16 deelnemers, waarvan 11 intern (5 deelnemers van andere verenigingen). Om het deskundigheidsniveau op peil te houden en bij voorkeur verder te verbeteren is het van groot belang om dergelijke cursorische activiteiten te blijven ontplooiën. Om te kunnen investeren in onze jeugd dienen we

gelijktijdig te investeren in ons jeugdkader. Op technisch en op organisatorisch gebied.

2.1.5 Professionele organisatie

De laatste drie jaar heeft het organisatorisch kader bestaan uit een topsportcoördinator (0,5 fte) en een managementassistente (0,5 fte). De topsportcoördinator is verantwoordelijk voor de uitvoer van het technisch beleid topsportklas en ondersteuning van ijshockeytrainingsgerichte jeugdactiviteiten. Ook is er een management assistente in dienst (0,5 fte). Om de jeugdopleiding verder te professionaliseren is medio 2008 een hoofd opleidingen in dienst gekomen met een eigen takenpakket en eigen verantwoordelijkheden. Door het aansturen van de topsportcoördinator en de trainer-coaches en door het trainen en begeleiden van Tilburgs ijshockeytalent speelt het hoofd opleidingen een centrale en cruciale rol bij de verdere ontwikkeling van onze jeugdopleiding.

De kosten van de betrokken functionarissen worden naargelang hun inzet voor de jeugd procentueel doorberekend aan de jeugdafdeling vanuit de overkoepelende stichting.

2.1.6 Financiën en sponsoring

Net als bij alle verenigingen zijn de inkomsten door sponsoring erg belangrijk voor de voortgang van de club op het huidige niveau. Beleid is, dat de inkomsten gegenereerd door contributies en subsidies aangevuld met een substantieel deel sponsoring voldoende moeten zijn om de continuïteit van de jeugdafdeling te waarborgen. Met andere woorden: primaire kosten, zoals ijshuur en minimale trainerskosten moeten betaald kunnen worden uit inkomsten van contributies, subsidies en een substantiële bijdrage van sponsorinkomsten. Alle andere extra sponsorinkomsten kunnen worden gebruikt voor extra mogelijkheden, zoals extra ijshuur, extra trainerskosten, bijdrage buitenlandse toernooien, buitenlandse stages, verenigingsondersteunende activiteiten, enz.

Per saldo is de financiële situatie bij de jeugd op dit moment zodanig, dat het huidige, conservatieve beleid kan worden gecontinueerd, maar dat er momenteel geen financiële mogelijkheden zijn voor de uitvoering van een meer ambitieus nieuw beleid. Het zoeken naar en realiseren van additionele middelen zal dan ook planmatig moeten plaatsvinden.

2.1.8 Conclusie

De Stichting jeugdijshockey Tilburg Trappers heeft te maken met een teruglopend ledental en vrijwilligerspotentieel. Op bestuurlijk niveau wordt in het seizoen 2008-2009 een nieuwe, veelbelovende start gemaakt. Er liggen nieuwe kansen en mogelijkheden binnen handbereik. Een belangrijke reden hiervoor is de bouw van een extra ijsbaan. Dit maakt een bezinning op doelstellingen, middelen en ambities nodig. Uitgangspunt is dat er structureel jeugdspelers doorstromen naar het eerste team. Daardoor kan de sectie Topijshockey daadkrachtiger inzetten op het vastleggen van extra talentvolle buitenlanders.

2.2 De omgeving

De belangrijkste partijen in de werkomgeving van de Stichting Jeugdijshockey Tilburg Trappers zijn

- Stichting Topijshockey Tilburg Trappers,
- NIJB
- Gemeente Tilburg,
- Stichting Topsportopleiding Tilburg,
- Jeugdsponsors,
- Hoofd jeugdopleidingen,
- Topsportcoördinator,
- Vrijwilligers
- Jeugdleden
- Ouders

Door de Stichting IJshockeybelangen Tilburg Trappers worden doorberekeningen van de totale organisatie opgelegd.

De NIJB draagt zorg voor competities en communicatie via de algemene website NIJB.nl. Ook zorgt de NIJB voor internationale mogelijkheden voor de jeugdinternationals.

De gemeente Tilburg verstrekt subsidies en is (ook op de nieuwe ijsbaan) leverancier van de ijsvloer waarop getraind wordt. Tevens biedt zij communicatiemiddelen aan die gebruikt kunnen worden door o.a. sponsoren.

De Stichting Topsportopleiding ondersteunt de Topsportklas financieel en zorgt voor accommodatie en faciliteiten. Tevens dragen zij zorg over medische begeleiding van de topsportklas en ondersteunen in de communicatie met de betrokken scholen. Jeugdsponsors zorgen voor de financiële impulsen die het mogelijk maken de continuïteit te bewaken. Tilburg Trappers zorgt daarin tegen dat zij de mogelijkheid hebben via de verschillende kanalen te communiceren met de omgeving.

Hoofd jeugd opleidingen en de topsportcoördinator zorgen voor de technische uitvoering van het beleid, bepaalt door het jeugdbestuur. Andere stakeholders zijn ouders, vrijwilligers en leden. Ouders zorgen voor de contributies en zijn het potentieel voor uitbreiding en of instandhouding van vrijwilligerskader. Naast deze positieve aspecten hebben we ook te maken met andere invloeden van deze zelfde groep. Vaak is onbegrip en miscommunicatie de oorzaak van turbulentie bij de groep ouders. Ouders verwachten vaak een bijdrage van de club in de opvoeding van hun kind. Tilburg Trappers is echter van mening dat de verantwoordelijkheid voor deze opvoeding bij de ouders ligt, zoals het hoort.

Vrijwilligers vormen de rode draad door elke vereniging. Zonder vrijwilligers is er geen toekomst. Het wordt echter steeds moeilijker om het vrijwilligersbestand in stand te houden, laat staan uitbreiden. Tijdgebrek, onwetendheid en concurrerende bezigheden lijken hiervan de voornaamste oorzaken te zijn. Het ledental loopt terug, doordat er onvoldoende instroming plaats vindt. De mogelijkheden voor instromers op jonge leeftijd moeten worden verbeterd. Een goede communicatie over alle mogelijkheden binnen de ijshockeysport en een verlaging van financiële drempels moeten wat dit betreft meer mogelijkheden kunnen scheppen.

3. Wat wil de stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers?

3.1 De missie van de stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers streeft ernaar om een sterke jeugdsportorganisatie te zijn waar leden, bestuurders, vrijwilligers, professionele medewerkers, sponsors en ouders zich thuis voelen en samen willen werken om de ijshockeysport een erkende en sterke positie te geven in de Tilburgse samenleving.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers streeft ernaar om een, zoals dit in de sportbeleving verlangd wordt, sociaal verantwoord en sportief beleid te volgen waar normen en waarden hoog in het vaandel staan voor een iedereen die bij de vereniging is betrokken. Daarbij dienen prestatie en recreatie hand in hand te gaan. Het leveren van prestaties is belangrijk, maar dit neemt niet weg dat het spelen van ijshockey tegelijkertijd ook leuk kan zijn.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers streeft naar een instroming van leden op jonge leeftijd. IJshockey is een sport waaraan bij voorkeur op jonge leeftijd moet worden begonnen om uiteindelijk een bepaald niveau te kunnen halen.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil met het oog op de belangen van de overkoepelende organisatie bijdragen aan de totstandkoming van een merkbare doorstroming van eigen jeugd naar het eerste team.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers streeft naar een gezonde financiële basis om vandaar uit extra mogelijkheden te creëren.

4. Doelstellingen

In dit hoofdstuk worden naar aanleiding van de missie uit het vorige hoofdstuk doelen geformuleerd. Wat willen we in de periode 2008-2013 realiseren en op welke manier? Deze doelstellingen zijn niet allemaal in één keer te verwezenlijken. Het ligt aan de randvoorwaarden of deze gerealiseerd kunnen worden. Zonder voldoende financiële middelen zal een aantal doelen waarschijnlijk niet gehaald kunnen worden. Dit neemt niet weg dat de lat steeds zo hoog mogelijk dient te liggen. Binnen de aanwezige randvoorwaarden dient voortdurend gestreefd te worden naar maximale resultaten. In de sport is winnen een belangrijke factor. De overwinning voor de organisatie is om de geformuleerde doelstelling na te streven en te verwezenlijken.

Doelstellingen met betrekking tot de organisatie.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil een binnen 1 jaar een competent jeugdbestuur neerzetten met hun eigen periodiek overleg. De bestuursleden committeren zich voor minimaal 5 jaar. Functies en afdelingen binnen het bestuur zijn: voorzitter – financiële zaken – technische zaken - commerciële zaken – public relations en communicatie.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil binnen 1 jaar een beleidsplan sponsor - en fondsenwerving opstellen.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil een huishoudelijk reglement opstellen, dat tot doel heeft om normen en waarden te communiceren en te bewaken.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil vanaf het seizoen 2009-2010 elk jaar een jaarplan opstellen en ter evaluatie een activiteitenverslag maken.

Doelstelling met betrekking tot het aantal leden van de Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil in het seizoen 2008-2009 actief gaan werven om het ledental weer terug brengen op het niveau van het seizoen 2000-2001, namelijk

minimaal 126 jeugdleden. Met ingang van 2009 zal bovendien door het opstellen van een jaarplan ingespeeld moeten worden op de realisatie van de nieuwe ijsbaan op Stappegoor.

Doelstelling met betrekking tot de leden

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil de betrokkenheid van haar leden, ouders en vrijwilligers bij het wel en wee van de vereniging vergroten.

Doelstelling met betrekking tot technische zaken

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil bij elk team minimaal 1 gediplomeerde trainer coach en twee begeleiders aanstellen op vrijwillige basis.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil voor aanvang van het seizoen 2009-2010 het technisch beleidsplan evalueren en zonodig bijstellen.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil elk jaar 5-6 nieuwe spelers toelaten tot de topsportopleiding.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil voor haar jeugdleden merkbare kansen creëren voor doorstroming naar het eerste team.

5. Strategieën

Uit de geformuleerde doelstellingen is nog niet af te leiden hoe die gerealiseerd kunnen en moeten worden. De ingeslagen weg heeft meerjaren karakter met evaluatie momenten. Naar aanleiding van de doelstellingen kunnen programma's worden opgezet die in hun haalbaarheid gecontroleerd en geëvalueerd kunnen worden. Voorwaarde voor de haalbaarheid is instelling, inzet en vastberadenheid van alle betrokkenen.

5.1 Organisatie

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil binnen 1 jaar een competent jeugdbestuur neerzetten met eigen periodiek overleg. Naast de voorzitter bekleden de bestuursleden taken op het gebied van financiële zaken, technische zaken, commerciële zaken en PR & Communicatie.
--

Hoe bereiken we de doelstelling?

Het huidige nieuwe jeugdbestuur moet ervoor zorgen dat de geformuleerde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. De bestuursleden zullen op hun bestuurlijk aandachtsgebied (nieuwe) mensen moeten werven om de uit te voeren functies te kunnen bekleden en de

bijbehorende taken te kunnen vervullen. Binnen het netwerk van de vereniging en de leden van het bestuur moet worden gekeken naar geschikte kandidaten. Geschikte kandidaten beschikken in elk geval over vier kenmerken.

1. Competentie op hun vakgebied
2. Inzet
3. Doorzettingsvermogen
4. teamgeest

De bestuursleden verbinden zich voor vijf jaar aan het jeugdbestuur en dit beleidsplan, nadat het plan definitief is vastgesteld. Als bestuursleden door omstandigheden hun functie neerleggen zullen zij zelf streven naar vervanging om de continuïteit bij de uitvoering van hun taken te waarborgen. Dit geldt ook bij een aftreden na de genoemde periode van vijf jaar.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil binnen een jaar een beleidsplan sponsor - en fondsenwerving en beheer opstellen.
--

Hoe bereiken we de doelstelling?

Twee van de bestuursleden nemen samen de functie commerciële zaken voor hun rekening. Deze personen krijgen de verantwoordelijkheid over de acquisitie en het onderhouden van contacten met sponsors. Om één en ander geordend en overzichtelijk te laten verlopen moeten plannen worden opgesteld. Deze plannen moeten worden goedgekeurd door het jeugdbestuur en uitgevoerd door de bestuursleden commerciële zaken. Naast het werven en onderhouden van sponsors moet ook bekeken en gepland worden hoe meer financiële middelen gegenereerd kunnen worden. Dit plan moet voor het einde van het seizoen 2008-2009 worden opgesteld en goedgekeurd. Na elk seizoen vindt evaluatie en evt. aanpassingen plaats.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil voor einde seizoen 2008-2009 een huishoudelijk reglement opstellen die tot doel heeft normen en waarden te communiceren en te bewaken.
--

Hoe bereiken we de doelstelling?

Het jeugdbestuur moet een huishoudelijk reglement formuleren en dit vervolgens, na goedkeuring door het bestuur, communiceren naar de leden, hun ouders en andere betrokkenen bij de jeugdopleiding. De basis van dit reglement zijn eigentijdse normen en waarden, toegespitst op het beoefenen van ijs hockey in een omgeving die wordt gekenmerkt door zowel prestatie als recreatie. Omdat de samenleving voortdurend in beweging is dienen deze normen en waarden en dus huishoudelijke regels voortdurend te worden geëvalueerd en bijgesteld.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil vanaf het seizoen 2009-2010 elk jaar een jaarplan opstellen en een activiteitenverslag maken.

Hoe bereiken we de doelstelling?

Op één te plannen avond kan middels brainstorm sessie en naar aanleiding van het beleidsplan een jaarplan worden opgesteld. Wat zijn de prioriteiten van het te volgen beleid, hoe het beleid uit te voeren en wie zijn de verantwoordelijken. Met behulp van activiteiten verslag kan vervolgens de gang van zaken geëvalueerd en bijgestuurd worden. Bij niet nagekomen afspraken kunnen verantwoordelijken aangesproken worden.

5.2 Ledenwerving

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil in de periode van 2008 tot 2013 een substantiële verhoging van het leden aantal tot stand brengen.

Hoe bereiken we de doelstelling?

Allereerst dient te worden opgemerkt dat door de opening van een tweede ijsbaan op Stappegoor meer ijstijd beschikbaar komt. Dit vereist een helder plan met maatregelen om het aantal jeugdleden uit te breiden. De formulering van dit plan is mede afhankelijk van de ontwikkelingen rondom de nieuwe ijsbaan. De concrete mogelijkheden zullen pas in een later stadium zichtbaar worden en pas dan kan concreet ingespeeld worden op de ontstane situatie en actuele behoefte aan nieuwe jeugdleden. Niettemin kan in verband met de werving van nieuwe jeugdleden al wel gezegd worden, dat de werving van jeugdleden op wat oudere leeftijd tot de mogelijkheden kan gaan behoren. Daarnaast bestaat wellicht de mogelijkheid om recreatieteams (voor volwassenen) te formeren en om een afdeling damesijs hockey in het leven te roepen.

5.3 Doelstelling met betrekking tot de leden

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil de betrokkenheid van hun leden, ouders en vrijwilligers bij het wel en wee van de vereniging vergroten.

Hoe bereiken we de doelstelling?

In het nieuwe jeugdbestuur wordt expliciet aandacht geschonken aan public relations & communicatie. Onder impuls van de verantwoordelijke bestuursleden en vrijwilligers op het gebied van PR & communicatie zullen activiteiten georganiseerd worden, die direct maar ook indirect met ijs hockey en met Tilburg Trappers te maken hebben. Het doel hiervan is om het familiegevoel van en saamhorigheid binnen Tilburg Trappers te stimuleren en te versterken. Luisteren naar de wensen van de klant –in het bijzonder jeugdleden en hun ouders- is hierbij een belangrijk gegeven.

Ideeën van buiten moeten worden gefilterd en uitgevoerd. Het aanwezig zijn van een goed georganiseerde en competent bestuur stimuleert het vertrouwen in het beleid en de teamgeest. Een goed jeugdbestuur moet aanwezig zijn bij evenementen van de vereniging en interesse tonen in elk lid. Ouders moeten te allen tijde een luisterend oren kunnen ervaren bij de verantwoordelijke persoon binnen het betreffende team, en verantwoordelijk persoon binnen het bestuur

5.4 Technische zaken

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil aan het eind van de planperiode, het seizoen 2012-2013 bij elk team minimaal twee gediplomeerde trainer-coaches en twee begeleiders tewerkstellen op vrijwillige basis.

Hoe bereiken we de doelstelling?

In het verleden is vaak geput uit een klein arsenaal aan aanwezige coaches. Door het kleine aantal ontstijgt de vraag het aanbod. Hierdoor kan vaak niet aan een consequent beleid worden gewerkt. Het zogenaamd schipperen om behoud is belangrijker geworden dan vooraf afgesproken beleid te volgen. Het is dus belangrijk om het aanbod evenredig te houden met de vraag. Het vinden van nieuwe vrijwilligers die iets willen betekenen in het coachen en begeleiden van jeugdteams is een eerste vereiste. Mogelijke plaatsen om nieuwe coaches te rekruteren zijn de eigen jeugd, oud-spelers, recreatieteams en de ouders.

Het ligt in de bedoeling om te beginnen met de nieuwe trainerscursus level 1. Daarbij dient aandacht uit te gaan naar technische, organisatorische, medische en didactische aspecten, die bij het spelen van (jeugd)ijshockey van belang zijn. De inhoud van de trainerscursus dient te worden samengesteld in nauw overleg met het hoofd jeugdopleidingen. Vraagteken is nog of dat we deze cursus alleen organiseren of in samenwerking met andere verenigingen of onder auspiciën van de NIJB. Deelnemers aan de trainerscursus dienen een ijshockey achtergrond te hebben gehad. Wat de werving van trainers betreft kan eventueel geput worden uit spelers van de Stichting Topijshockey Tilburg Trappers (eerste team). In het verlengde van de trainerscursus wordt ook een opleiding teamleider samengesteld. Deze cursus moet uiterlijk 2011 samengesteld zijn en voor 2012 een maal zijn uitgevoerd

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil in een te formuleren technisch beleidsplan een duidelijk spelersprofiel gaan creëren. De zogenaamd Tilburgse school model.

Hoe bereiken we de doelstelling?

Voor 31 maart 2009 moet het technisch beleidsplan zijn goedgekeurd. Dit betekent dat gedurende het seizoen 2008-2009 van de MW tot en met

Toekomst team de spelers ontwikkelingspunten in kaart gebracht dienen te worden. Vanuit dit spelers-ontwikkelingsprofiel is de coach van betreffende team in staat om een kwalitatief jaarplan op te stellen. Het technisch beleidsplan zal worden geëvalueerd na het seizoen 2009-2010.

De Stichting jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil elk jaar 5-6 nieuwe spelers toelaten tot de topsportopleiding.

Hoe bereiken we de doelstelling?

Het nieuwe contract met de Stichting Topsportopleiding Tilburg geeft Tilburg Trappers de verplichting om minimaal 6 spelers per jaar aan te leveren voor de opleiding. Bij het niet nakomen van deze afspraak kunnen sanctie en/of boetes volgen. Mocht er een moment bij zijn dat er meerdere plaatsen nodig zijn dan is dit in samenwerking met de stichting topsportopleiding mogelijk te maken. In zicht houden van ontwikkelingen van jonge spelers is erg belangrijk. Meerdere trainingsvormen op jonge leeftijd creëren kan een voordeel geven. Gerichte zaterdagochtendtraining en zomertrainingen in Turnhout en Den Bosch zijn ook mogelijkheden om langer en gericht te kunnen trainen met spelers t/m D junioren. Binnen de jeugdopleiding wordt gedacht aan de introductie van een systeem met spelersprofielen, waarbij de ontwikkeling van individuele spelers nauwlettend wordt gemonitord. Dit maakt het snel en voortdurend bijsturen van deze ontwikkeling mogelijk. Binnen dit systeem zullen spelersdossiers worden gebruikt voor de registratie van de voortgang van de individuele speler met daarbij o.a. vermelding van zijn sterke en zwakke punten. Tevens wordt bij het tot stand komen van de nieuwe ijsfaciliteiten gekeken welke trainingsuren extra kunnen worden gebruikt voor de ontwikkeling van jonge spelers naar kwalitatieve instromers in de Topsportopleiding. Bij het verkrijgen van meer ijstijd kan van onderaf ook een bredere draagvalk gecreëerd worden. Meerdere spelers in late stromen vanaf MW leeftijd betekent meerdere selectie mogelijkheden bij de Topsportopleiding.

De Stichting Jeugdijs hockey Tilburg Trappers wil voor haar jeugdleden merkbare kansen creëren voor doorstroming naar het eerste team.

Om de geloofwaardigheid te behouden bij alle stakeholders van het jeugdijs hockey moet er een omgeving gecreëerd worden waar de talentvolle jeugdspeler een merkbare reële kans krijgt om zich waar te maken op het top niveau. Het eerste team. In samenspraak met het bestuur Topijs hockey zal een niet zozeer meetbare, maar meer een merkbare verbetering moeten plaats hebben voor jeugdspelers die doorstromen naar het eerste team. Talentvolle spelers die zich hebben bewezen in de jeugdopleiding moeten een reële kans krijgen zich maar te maken. Het spreekt voor zich dat de definitieve doorstroming altijd een uitdaging is voor de speler zelf. Een heldere communicatie van de hoofd jeugd opleiding en de coach van het eerste team is hierbij een vereiste. Een objectieve mening is erg eenvoudig uit te voeren, daar het

jeugdbestuur is samengesteld met leden die allen een jarenlange ervaringen hebben op topniveau. Ook bij het Topbestuur hebben mensen zitting in de technische staf die kunnen spreken van een behoorlijke staat van dienst op top niveau. Het jeugdbestuur stelt zich ten doel om samen met het topbestuur een comité samen te stellen die deze doelstelling zal bewaken. Dit comité (gezamenlijk technisch adviesorgaan) moet voor het seizoen 2009-2010 in het leven zijn geroepen.

6 Tot slot

Vanuit de in deze nota geschetste ontwikkelingen is het belangrijk dat Stichting Jeugdijshockey Tilburg Trappers zich bezint op de reikwijdte van het beleidsplan voor de middellange termijn. Deze ontwikkelingen zullen vanzelfsprekend consequenties hebben op diverse beleidsterreinen. Wat wil de Stichting Jeugdijshockey Tilburg Trappers de komende 5 jaar bereiken? Wat wil Stichting Jeugdijshockey Tilburg Trappers haar leden bieden? Dit zijn vragen waar de stichting zich de komende periode meer concreet over dient te buigen. De bestuursvergadering zal de richting dienen aan te geven, waarna het bestuur alles vervolgens in beleid kan vertalen. Jaarlijks kan naar aanleiding van een activiteitenverslag en -evaluatie het meerjaren beleidsplan worden aangepast. Deze dynamiek is een voorwaarde om snel en doeltreffend in te kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen binnen Tilburg Trappers en de omgeving waarbinnen de club functioneert.